

Rapport moral et d'orientation

49^{ème} Assemblée Générale 13 juin 2009, à Challans

Depuis notre dernière Assemblée Générale, un grand nombre de travaux s'est réalisé et a permis à notre Association, d'une part de **retrouver notre sérénité**, d'autre part de **lancer un certain nombre de grands chantiers** ... et pourtant notre dernière Assemblée Générale ne remonte qu'à **8** mois.
C'était le 4 octobre 2008 à La Roche-sur-Yon.

Mon rapport se veut moral et d'orientation.

Sur le plan moral,

Il est bien difficile de parler du moral des autres, Administrateurs et Professionnels.

Ce dont je peux témoigner, c'est ce que j'ai perçu au travers des très nombreuses réunions qui se sont tenues durant ces 8 mois, tant par les Administrateurs que par les Professionnels :

- Beaucoup de **VOLONTE** pour avancer, construire ... RE construire (?), prendre en compte les défis qui nous attendent, les adaptations qui s'imposent à nous, à court terme,
- Beaucoup de **BONNE VOLONTE** de la part de toutes et tous pour "**passer sur ce qui est du passé**", pour ouvrir davantage les esprits sur les priorités collectives, associatives, et non sectorielles voire même individuelles,
- Beaucoup d'**IMPLICATION**, là aussi tant des Administrateurs que des Professionnels
 - dans la démarche d'évaluation interne de la qualité des services apportés à nos Usagers,
 - dans la restauration du climat social et des instances sociales, Comité d'Entreprise, Comité d'Hygiène et de Sécurité
 - dans les travaux d'élaboration d'un schéma directeur des systèmes d'information récemment lancés, dans les travaux des commissions et groupes de travail lancés par le Conseil d'Administration en suite directe à l'état des lieux de notre association réalisé par l'Unapei, il y a à peine un an, commissions et groupes de travail dans lesquels travaillent, pour certains d'entre eux, administrateurs, professionnels et même parent de CVS, Madame CHARLES nous l'a précisé dans son rapport,
- Et puis, comment le dire, une certaine forme de "**BONNE AMBIANCE**", de bonnes relations retrouvées, apaisées, de plaisir à travailler ensemble, tous dans la même direction ?

Oui, j'y crois parce que je l'ai vu. Je m'en réjouis et je veux le partager avec vous.

Sur le plan des orientations

Ce n'est pas 8 mois après avoir afficher des orientations que nous allons les changer! Ou alors faudrait-il que l'environnement ait été perturbé de façon telle que ... !

Mais ce n'est pas le cas, tout au contraire même, l'état des lieux que nous avons fait il y a à peine un an reste fortement d'actualité ... et donc le plan d'action en 5 axes que je vous avais présenté le 4 octobre dernier à La Roche-sur-Yon **est fortement confirmé**, je me permets de vous le remémorer rapidement:

- Mettre en place 3 commissions permanentes**
 - Prospective, communication, financière.
- Elaborer les documents associatifs de référence**
 - Statuts, règlement intérieur, ...
 - Délégations, Document Unique de Délégation (DUD)
- Développer la vie associative**

d) Recenser les « bonnes pratiques » et élaborer une (des) base(s) de données

e) Mettre en œuvre les orientations politiques concernant l'accompagnement des personnes accueillies

Ce que j'ajoute pour cette année à venir, c'est d'abord l'amplification des travaux dans les chantiers déjà ouverts, avec notamment:

- La **prospective** qui revêt une importance stratégique puisqu'elle doit nous permettre de préparer et mieux organiser notre avenir, anticiper et non plus seulement réagir, être en adéquation avec les schémas départementaux, voire régionaux
- La mise en place de notre nouvelle identité visuelle, la normalisation de tous nos supports de communication afin d'être de mieux en mieux reconnu par l'externe, mais aussi, et au moins autant, afin de rassembler toutes les composantes de notre association, de resserrer nos liens, de fédérer toutes nos énergies autour d'un seul et même emblème ...
- L'amplification de la communication interne, sous toutes ses formes y compris et par tous nos accueils dans les Etablissements,
- La maîtrise et le contrôle de la gestion, car nous sommes et nous entendons bien demeurer une association gestionnaire et responsable
- La poursuite de la rénovation de tous nos textes de référence.
Après les statuts, viennent le Règlement Intérieur, la révision des mandats et délégations, clarification du rôle des Administrateurs délégués, harmonisation des pratiques ...
- Le développement de la vie associative, d'une certaine animation de la vie associative à laquelle je suis personnellement attaché, avec comme ambitions:
 - Accueillir la famille, l'informer et la soutenir dans son rôle de parent
 - Promouvoir un véritable esprit de solidarité
 - Soutenir la fratrie et la famille élargie
 - Animer la vie associative et développer la solidarité familiale
- **Le recensement des bonnes pratiques**, méthodes, actions, outils, développés ou mis en œuvre dans tel ou tel autre établissement ... et les faire connaître
- La mise en œuvre des orientations politiques concernant **l'accompagnement des personnes accueillies** telle la politique de bienveillance, la mise en place de dispositifs d'accompagnement personnalisés ...

Je voudrais apporter une orientation supplémentaire, l'afficher comme de plus en plus nécessaire et incontournable, c'est ...

L'insertion effective (non pas seulement souhaitée) **dans le tissu du Département de la Vendée et de notre Région des Pays de La Loire.**

Certes, nous ne partons pas de rien car la présence, l'ancrage, l'implication de tous les Administrateurs chacun dans leur secteur est déjà un ensemencement utile et efficace. Ce dont nous avons besoin, ce dont nous allons avoir de plus en plus besoin, c'est une (des) **actions organisées, structurées, harmonisées** sur l'ensemble du territoire pour ...

- Détecter les mouvements, les réseaux qui œuvrent dans tout le médico-social
- Les connaître et se faire connaître
- S'insérer pour apporter et recueillir

Le développement des **relations publiques** auprès de tous les institutionnels et de la Presse doit devenir également un axe de travail qui consolidera cette nécessaire insertion.

Notre nouvelle identité "Adapei de Vendée" doit être aussi l'opportunité pour développer la notoriété et la reconnaissance de notre association.

Le chemin qu'il nous reste à parcourir va demander encore beaucoup d'énergie.

C'est l'avenir de l'Adapei de Vendée, c'est le bonheur de tous nos Usagers – Enfants, Adultes – et de leurs familles qui va nous le procurer, cette énergie, nous avons besoin de vous, toutes et tous.

Luc Gateau, Président de l'Adapei de Vendée